

Loopbaancoaching

| | |
|------------------------|--|
| Prijs | € 200,- per uur (excl. BTW en excl. Birkmanrapportage) |
| Verblijfskosten | - |
| Plaatsen | Utrecht of Badhoevedorp, Nader te bepalen |
| Aantal dagen | afhankelijk van het aantal sessies |
| Max. deelnemers | 1 |

Trainers



Doelgroep

Ben je op zoek naar een volgende stap in je loopbaan? Wil je weten wat het beste bij je past en hoe je dat gaat bereiken? Dan is de keuze voor een loopbaancoach voor jou het meest passend.

Resultaat

Het resultaat is natuurlijk afhankelijk van de doelstellingen. Een voorbeeld van een vraag voor loopbaancoaching is: Je wilt je bezinnen (gedwongen of niet gedwongen) op je huidige en toekomstige loopbaan. Wat is voor mij een gefundeerde keuze voor een doordachte volgende stap?

Resultaat: Na afloop van de loopbaancoaching heb je helder welke keuzes voor je toekomst mogelijk zijn. Je weet namelijk welke beroepsterreinen het best bij je passen, je kent je belangrijkste gedragsvoorkeuren, in welke werkomgeving je het beste tot je recht komt en je weet welke inhoudelijke thema's interessant zijn om je op te richten. Je hebt een persoonlijke loopbaanstrategie ontwikkeld. Deze inzichten staan vermeld in je eigen persoonlijke Birkman-rapportage die met je is besproken.

Inhoud

- > Wie ben ik in mijn werk en wat wil ik (nog) meer?
- > Ik ben toe aan een volgende stap in mijn carrière: wat past bij mij en hoe pak ik dat aan?
- > Hoe bereik ik meer balans tussen werk en privé?
- > Mogelijke coachingsvragen zijn vragen die te maken hebben met de je eigen persoonlijke ontwikkeling en loopbaanoriëntatie

Aanpak

We willen een duidelijk gewenst eindresultaat voor de coachee en een zo helder mogelijk aangegeven opbrengst voor de organisatie. Deze opbrengsten worden in een intakegesprek vastgesteld. De duur van een loopbaancoachingstraject is gemiddeld vijf gesprekken waarin de uitkomsten van de Birkman-methode worden gebruikt als leidraad.

Voorafgaand aan het traject voert de coach, indien gewenst, ook een gesprek met de opdrachtgever in het coachingstraject, vaak de leidinggevende van de coachee. Doelstellingen worden tussen de drie partijen afgestemd en vastgelegd in een coachingscontract met heldere resultaten. Na afloop van het coachingstraject vindt ook een driegesprek plaats als evaluatie. De inhoud van het coachingstraject wordt in dit gesprek niet besproken, wel de uiteindelijke resultaten.

Passende coach

Voor jouw coachingsvraag hebben we coaches in dienst die kennis hebben van de arbeidsmarkt, veel ervaring hebben met coachingsvragen op het gebied van persoonlijke effectiviteit en die ervaren Birkman-consultant zijn. Deze loopbaancoach helpt je graag met je persoonlijke loopbaanstrategie.

Meer informatie over deze en andere coachingsvormen vind je op verder in coachen.

Uitgebreid

[Meer informatie over de training Loopbaancoaching](#)
